

DEZVOLTARE PROIECTE

Oportunități de formare și ocupare a forței de muncă în activitățile din turism OFO – AT Phare/2005/017 – 553.04.02.01.01.705

Total costuri eligibile ale proiectului	Suma solicitată de la Autoritatea Contractantă	% din total costuri eligibile ale proiectului
EURO 161.472,77	EURO 122.642,00	%75,95

Perioada de desfășurare a proiectului 03.01.2008 – 31.12.2008

Numele partenerilor din proiect:

SC Brahms Internațional SRL Brașov

ANTREC Brașov

ANTREC Covasna

AJOFM Brașov

AJOFM Covasna

Beneficiarii finali/grupurile țintă sunt constituite din persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din județele Brașov, Covasna și Harghita, cu precădere șomeri de lungă durată și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din mediul rural și/sau ocupate în agricultură cu venituri reduse care doresc să revină pe piața forței de muncă, localizate în Brașov, comunele Bran, Moeciu, Poiana Mărului, Prejmer, Hărman, Bunești, Hoghiz, Turia, Băile Balványos, Moacșa, Dalnic, Cătălina, Cernat, Poian, Sânzieni și alte localități din împrejurimile acestora.

INDICATORI planificați/realizați

	Prevăzut	Realizat	Procent realizare
Nr.absolvenți ai cursurilor de calificare, din care:	415 din care:	699	168,44
- lucrător în agroturism	120	141	117,50
- lucrător hotelier	30	35	116,66
- lucrător în alimentație	65	88	135,39
- cameristă	40	64	160
- bucătar	35	63	180
- ospătar (chelner vânzător în unități de alimentație)	40	41	102,50
- administrator pensiune	70	205	292,86
- tehnician în turism, hoteluri și alimentație	15	22	146,66
Nr.absolvenți ai cursurilor de specializare, din care	30 din care	40	121
- barman	30	40	121

Îmbunătățirea adaptabilității calificărilor prin învățare pe parcursul întregii vieți IAC-IPV PHARE/2005/017 – 553.04.02.01.708

Total costuri eligibile ale proiectului	Suma solicitată de la Autoritatea Contractantă	% din total costuri eligibile ale proiectului
EURO 93.894,02	EURO 72.838,04	77,57 %

Perioada de desfășurare a proiectului 03.01.2008 – 31.12.2008

Numele partenerilor din proiect:

SC BRAHMS INTERNAȚIONAL SRL Brașov

SC ECOPAPER SA Zărnești

GRUPUL ȘCOLAR INDUSTRIAL ZĂRNEȘTI

Beneficiarii finali și/sau grupurile țintă sunt constituite din 372 angajați aparținând SC Ecopaper SA Zărnești și SC Tohan SA Zărnești

INDICATORI planificați/realizați

	Prevăzut	Realizat	Procent realizare
Nr.absolvenți ai cursurilor de inițiere, specializare, calificare, din care:	372 din care:	397	106,72
- operare PC	90	93	103,34
- Administrator rețea calculatoare	8	8	100
- inspector resurse umane	24	31	129
- analist resurse umane	20	22	110
- contabil	24	26	108,33
- competențe comune management	48	48	100
- expert evaluator de întreprinderi	12	13	108,34
- expert evaluator proprietăți imobiliare	12	20	166,67
- Manager proiect	16	15	93,75
- operatori mașini unelte semiautomate și automate	48	49	102,09
- frezori-rabotori-mortezori	14	14	100
- rectificatori	14	14	100
- lăcătuși mecanic de întreținere	14	15	107,15
- sudori	14	15	107,15
instalatori instalații tehnico-sanitare și de gaz	14	14	100

CONFORM – Consiliere și formare profesională pentru dobândirea competențelor cerute pe piața forței de muncă PHARE/2006/018 – 147.04.02.03.01.01.702

Total costuri eligibile ale proiectului	Suma solicitată de la Autoritatea Contractantă	% din total costuri eligibile ale proiectului
EURO 131.127	EURO 104.219,74	%79,48

Perioada de desfășurare a proiectului 03.05.2008 – 30.04.2009

Numele partenerilor din proiect:

SC Brahms Internațional SRL Brașov

Asociația de Servicii Sociale Scut Brașov

Asociația Pas Alternativ Brașov

AJOFM Brașov

DGASPC Brașov

Grupul țintă este format din 175 de tineri, cu vârsta de peste 18 ani, indiferent de sex, etnie, convingeri politice sau religioase, care au părăsit sau urmează să părăsească instituțiile de ocrotire provenind din Județele Brașov (localitățile: Codlea, Victoria, Făgăraș, Brădet-Săcele, Brașov), Covasna (localitățile: Sf.Gheorghe, Mereni, Olteni), Harghita localitățile: (Locodeni, Odorheiu Secuiesc, Miercurea Ciuc), Sibiu (localitățile : Mediaș, Agârbiciu, Cisnădie, Sibiu), fără o calificare sau a căror calificări nu sunt relevante pentru nevoile de pe piața forței de muncă

Rezultatele așteptate	<ul style="list-style-type: none">-175 de tineri consiliați- 60 de tineri absolvenți ai cursurilor de calificare, din care:<ul style="list-style-type: none">• 20 bucătar• 10 ospătar• 10 cameristă• 20 lucrător în alimentație- 40 de participanți la cursuri de inițiere, din care:<ul style="list-style-type: none">• 8 competențe comunicare în limbă engleză și• 32 competențe utilizare calculator
-----------------------	--

Calificarea salariaților pentru asigurarea creșterii calității și competitivității serviciilor din sectorul ospitalității și turismului – CaSco
PHARE 2006/018 – 147.04.02.02.01.704

Total costuri eligibile ale proiectului	Suma solicitată de la Autoritatea Contractantă	% din total costuri eligibile ale proiectului
EURO 148.991	EURO 117.673,09	% 78,98

Perioada de desfășurare a proiectului 02.12.2009 – 30.11.2009

Numele partenerilor în proiect:

SC Brahms Internațional SRL Brașov

SC Aro Palace SA Brașov

SC Turism Covasna SA

Asociația de turism Băile Tușnad

Grupul țintă este format din **455** angajați ai unităților de turism, indiferent de sex, naționalitate, convingeri politice sau religioase care manifestă dorința de a-și dezvolta competențele profesionale în scopul creșterii productivității muncii, competitivității și adaptabilității la cerințele pieței muncii, în vederea obținerii de competențe care să-i asigure stabilitatea profesională.

Rezultatele așteptate	Număr ocupații pentru care se organizează formarea profesională: 14 Număr de programe de formare derulate: 14 Număr angajați calificați în ocupația - lucrător în alimentația publică:30 - lucrător hotelier: 25 - cameristă: 80 - recepționar: 25 - barman: 30 - bucătar: 60 - ospătar: 70 - administrator pensiune: 20 - tehnician în hotelărie: 10 - guvernantă: 40 - somelier: 20 - lucrător concierge: 15 - barman preparator:15 - competențe comune management: 15. Număr angajați absolvenți ai unei forme de formare profesională: 455 Număr minim ore instruire: 16.107 Creșterea adaptabilității angajaților cu 9%
-----------------------	---

COMPAS – Transformarea Compasiunii în Pași spre Reușită PHARE/2005/017-553.04.02.03.01.01.704

Total costuri eligibile ale proiectului	Suma solicitată de la Autoritatea Contractantă	% din total costuri eligibile ale proiectului
55.550 EURO	49.995 EURO	90 %

Perioada de desfășurare a proiectului 02.12.2008 – 31.12.2008

Numele partenerilor in proiect:

Asociația de Servicii Sociale Scut Brașov,
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Brașov
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov
Asociația Pas Alternativ Brașov

S.C. Brahms Internațional S.R.L.

Grupul țintă este format din 50 de tineri, cu vârsta de peste 18 ani, indiferent de sex, etnie, convingeri politice sau religioase, care au părăsit sau urmează să părăsească instituțiile de ocrotire de pe raza județului Brașov – provenind din localitățile Făgăraș, Codlea, Victoria, Rupea, Brădet Săcele, fără o calificare sau a căror calificări nu sunt relevante pentru nevoile de pe piața forței de muncă.

Rezultatele așteptate	<ul style="list-style-type: none">- 50 de tineri consiliați- 30 de tineri absolvenți ai cursurilor de calificare , din care<ul style="list-style-type: none">• 10 bucătar• 10 ospăta,• 10 cameristă- 24 de participanți la cursuri de inițiere (competențe de limbă engleză și operare calculator)- 8 tineri angajați- 5 cursuri de formare profesională
-----------------------	--