METODOLOGIA DE IDENTIFICARE RECRUTARE ȘI MOBILIZARE A GRUPULUI TINTA

in cadrul proiectului

COMPROF – Competențe **Prof**esionale pentru toti!

Program: „*Programul Educatie si Ocupare*”
Prioritate: P09 „*Consolidarea participarii populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii pentru facilitarea tranzitiilor si a mobilitatii* “
Obiectiv specific: ESO4.7. „*Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, ținand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale (FSE+)*“
Măsura 9.g.4. Implementarea programului „Pachet de baza pentru persoanele fara/cu nivel scazut de formare””

CAPITOLUL I

PREVEDERI GENERALE

1. SCOP

Scopul prezentei metodologii este de a descrie metodologia de identificare si recrutare a grupului tinta, din judetul Sibiu, in conformitate cu criteriile de eligibilitate prevazute de finantator.

2. DOMENIU DE APLICARE

Aceasta metodologie se aplica incepand cu data de implementare a proiectului pentru a asigura grupul tinta prevazut in cererea de finantare, in vederea integrarii acestuia in urmatoarele activitati din cadrul proiectului:

- Furnizarea de servicii de orientare in cariera si consiliere profesionala ;
- Furnizarea de servicii personalizate de dobandire de competente de limba romana, matematica, competente IT
- Organizarea si derularea de programe de formare profesionala pentru persoanele din grupul tinta

3. DOCUMENTE DE REFERINTA

- Ghidul solicitantului Conditii specifice si Anexe
- Ghidul solicitantului – Conditii generale PEO 2021-2027
- Manualul beneficiarului
- Manualul de identitate vizuala

4. DEFINIREA TERMENILOR UTILIZATI

➔ Persoana cu nivel scăzut de calificare = o persoana cu un nivel de educatie ISCED 0-2 (cel mult studii gimnaziale absolvite), sau care are studii de nivelul ISCED 3 si au obtinut calificari ce nu mai sunt cerute de piata muncii sau au ocupatii din grupa majora 9 cf. COR – Ocupatii elementare sau alte ocupatii precum personal casnic pentru ingrijire.

CAPITOLUL II
DESCRIEREA PROCEDURII

1. GENERALITATI

Activitatea de identificare, recrutare si mobilizare a persoanelor din grupul tinta al proiectului este o activitate care prin actiunile sale are rolul de identificare si recrutare a persoanelor in grupul tinta care participa la activitatile proiectul, provenind din intreprinderi identificate prin *Analiza de nevoi in vederea identificarii necesarului de formare profesionala pentru persoanele fara sau cu nivel scazut de calificare*, realizata atat din analiza la nivelul agenților economici ce activeaza in domeniile economice vizate de proiect prin aplicarea unui interviu structurat cat si din Analiza/cercetarea proprie la nivelul persoanelor fara sau cu nivel scazut de calificare

2. DOCUMENTE UTILIZATE IN METODOLOGIE

In cadrul metodologiei se vor utiliza documente formalizate pentru chestionarele adresate intreprinderilor si persoanelor angajate, set de formulare pentru inregistrarea in grupul tinta, minute sedinte de lucru, rapoarte lunare de activitate, procese verbale predare-primire documente. Documentele rezultate in urma acestei activitati vor fi centralizate .Vor fi semnate de catre persoanele implicate.

3. MODUL DE LUCRU

Metodologia de identificare, recrutare si mobilizare a grupului tinta din judetul Sibiu, cuprinde subactivitatea prevazută in cererea de finantare, astfel:

3.1. A1.1. Identificarea, recrutarea si mobilizarea grupului tinta

Grupul tinta va fi constituit din persoane cu domiciliul sau resedinta in judetul Sibiu in care se implementeaza proiectul, cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 0 – 2 indiferent de statutul pe piata muncii sau de alte elemente ce tin de situatia socio-economica a acestora. Astfel, sunt eligibile pentru a beneficia de sprijin prin proiectul implementat in jud. Sibiu, orice persoana care

are ca si nivel de educatie maxim absolvit ISCED 0 – 2 (sunt eligibile fara a se limita la: persoane inactive, tineri, someri, someri de lunga durata, persoane cu dizabilitati, persoane din comunitati marginalizate, persoane din zone rurale, refugiati, persoane apartinand minoritatilor, persoane eliberate din detentie, tineri post - instituționalizati, persoane aflate in cautarea unui loc de munca, lucratori, persoane angajate – care au ca si nivel de educatie maxim absolvit ISCED 0-2).

Persoanele cu nivel de educatie maxim absolvit ISCED 3 sunt eligibile daca nu au un loc de munca (inactivi/someri etc.) sau ocupa un loc de munca cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit.

Pentru a configura profilul candidatului, acesta trebuie sa satisfaca urmatoarele criterii generale de eligibilitate:

- sa aiba domiciliul/resedința in regiunea Centru, judetul Sibiu; - au împlinit 18 ani;
- au varsta sub 65 de ani;
- detin un nivel scazut de calificare sau nu au nicio calificare

Pentru identificarea persoanelor din GT se vor lua in considerare:

- pentru angajați:chestionarele completate de angajatori care au stat la baza elaborarii Analizei de nevoi in vederea identificarii *necesarului de formare profesională pentru persoanele fara sau cu nivel scazut de calificare*
- chestionarele completate de persoane fara sau cu nivel scazut de calificare

In activitatea de recrutare vor fi organizate o serie de intalniri cu conducerile agentilor economici care au formulat recomandari de participare a angajatilor la activitatile de formare profesionala in domeniul competentelor profesionale care se organizeaza in cadrul proiectului si cu persoanele fara sau cu nivel scazut de calificare care au completat chestionarul, in urma carora va rezulta concret, numarul constituentilor grupului tinta din jud. Sibiu, implicat in implementarea proiectului, necesarul de formare profesionala, in ocupatiile corespunzatoare programelor de formare profesionala care se organizeaza in cadrul proiectului (numarul de persoane/fiecare tip de program de formare profesionala/fiecare ocupatie).

. **3.2.**Recrutarea si inregistrarea in GT

Grupul tinta va fi compus din 305 persoane cu domiciliul/resedinta în judetul Sibiu, in mediul urban si rural. care au varsta cuprinsa intre 18 ani si 64 ani, femei si barbati cu nivel de pregatire ISCED 0-2. GT se va recruta din Sibiu si localitatile. din jud. Sibiu in care s-a identificat un numar mare de persoane potential constituent ale GT, in urban: Sibiu (455), Medias (292), Dumbraveni (215.), Avrig (77.); in rural: Alțina (136), Brateiu (109.),Jina (285), Laslea (265), Mosna (111), Nocrich (135), Poiana Sibiului (105), Rosia (107), Tarnava (121), Vurpar (129) si nu numai. Ponderea femeilor in total GT va fi de cel putin 40 % - minim 122 pers. Marimea si structura grupului tinta sunt dimensionate in

functie de natura si complexitatea activitatilor descrise in proiect cat si de resursele puse la dispozitie prin proiect: resurse umane (o echipa multidisciplinara si profesionista de experti, un management eficient si suplu; resurse de timp- 30 de luni, suficient pt derularea activitatilor ce vor fi implementate (cf. Descrierii detaliate a activitatilor); resurse financiare alocate prin bugetul proiectului, specifice pentru fiecare categorie de activitati si in conformitate cu GSCS si Ghidul solicitantului - Conditii generale PEO 2021 - 2027; resurse materiale puse la dispozitia proiectului de catre solicitant si o parte achizitionate din surse FSE+. Se vor avea in vedere rezultatele prelucrarii chestionarelor primite de la agentii economici. privind numarul de persoane pentru care este necesara parcurgerea programului de FP, astfel ca pt fiecare program de FP conform documentelor emise de catre operatorii economici este prevazut un numar de angajati cel putin egal cu numarul de persoane care urmeaza sa participe la fiecare program de FP organizat in cadrul proiectului.

In recrutarea GT se va respecta principiul egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati si integrarea perspectivei de gen (cu mentiunea ca cel putin 40% din GT vor fi femei) precum si principiul nediscriminarii și prevenirii oricarei forme de discriminare pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in condiții de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vteții publice. Singurele criterii luate în considerare la selectie fiind caracteristicile specifice mentionate in definirea categoriilor de GT eligibile, conform GSCS. Astfel,vor fi recrutati pentru participarea la activitatile proiectului un numar de 305 persoane fara calificare sau cu nivel scazut de calificare,

Pentru fiecare persoană recrutata in GT se va intocmi dosarul personal al acesora in baza actelor privind eligibilitatea:

- actul de identitate;
- documentele care atesta ultimul nivel de scolarizare absolvit;
- documentele care atesta nivelul de calificare detinut, daca este cazul;

In cazul personelor incluse in grupul tinta care au absolvit nivelul de educatie ISCED 3, dar a caror calificare nu mai este ceruta pe piata muncii, suplimentar documentelor care atesta ultimul nivel de studii absolvit, se vor prezenta documente care sa ateste fie calitatea de persoana fara loc de munca fie ocuparea unui loc de munca cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit;

In cazul persoanelor cu ocupatii din grupa majora 9 cf. COR – Ocupatii elementare sau alte ocupatii precum personal casnic pentru ingrijire, se vor prezenta documente care atesta angajarea (adeverinta angajator/extras REVISAL/CIM) pe un post aferent unui cod COR din grupa majora 9 Ocupatii elementare sau alte ocupatii precum personal casnic pentru ingrijire

În cazul persoanelor care nu au absolvit niciun ciclu de educatie sau al persoanelor care din diverse motive nu sunt in posesia documentelor care atesta ultimul nivel de scolarizare absolvit si/sau al nivelului de calificare detinut, va fi atasata o declaratie pe proprie raspundere din partea persoanei din grupul tinta aflata in aceasta situatie. In cazul persoanelor care nu stiu sa scrie si sa citeasca, se va depune o declaratie pe proprie raspundere realizata in fata unui notar.

Pentru a nu ingradi accesul la activitatile proiectului a persoanelor potential eligibile, pe toata perioada de identificare a GT se va asigura la sediul solicitantului o linie telefonica de tip helpdesk unde se vor furniza toate informatiile necesare persoanelor care doresc sa faca parte din GT. Pe site-ul solicitantului se vor publica tipurile cursurilor organizate pentru GT, existand un formular de inscriere online, cu specificarea conditiilor de inscriere. Vor fi recrutate cele 305 persoane pentru care inscrierile la cursuri se vor face continuu, locurile completandu-se, după verificarea eligibilitatii, in ordinea primul venit – primul servit.

Expertul identificare, recrutare, mobilizare GT va elabora materiale informative personalizate, va pune la dispozitie cadrul legal privind egalitatea de sanse cu accent pe persoanele cu diazbilitatati si va construi modele de solutionare a diferitelor situatii conflictuale, in scopul eliminarii prejudecatilor de orice fel (etnie, religie, sex, rasa etc.) care pot constitui criterii in tratamentul discriminatoriu. Materialele elaborate vor fi distribuite GT în cadrul a 20 sesiuni de informare, promovare egalitate de sanse si nondiscriminare.Sesiunile vor beneficia de suport psihologic, acordat de Expertul psiholog care prin interventii psihologice cu o abordare multidimensionala care sa combine constientizarea prejudecatilor, promovarea empatiei, educatia in gandire critica si dezvoltarea politicilor de diversitate si incluziune, rolul Expertului psiholog fiind crucial in facilitarea acestor procese si in sustinerea schimbarii la nivel individual si colectiv, contribuind astfel la construirea unei societati mai echitabile si mai deschise

Constituentii GT vor fi primi informatii cu privire la sprijinul acordat prin FSE+ pentru realiarea activitatilor proiectului

Pentru respectarea prevederilor Regulamentului (UE) nr.679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestora, a legii nr.190/2018 precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii transpusa in legislatia nationala prin Legea nr.506/2004, actualizata, privind prelucrarea datelor cu ncaracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice Expertul

dentificare recrutare, mobilizare GT va prelucra membrilor GT reglementarile legale respective. Pentru confirmarea prelucrarii reglementarilor, fiecare persoană din GT va semna Acordul de prelucrare a datelor cu caracter personal.

De asemenea, persoanele din GT vor fi incluse în actiuni privind promovarea egalitatii de sanse si non discriminarii; protectia mediului si promovarea principiului DNSH (Principiul A nu prejudicial in mod semnificativ) precum si in activitatea de formare profesionala.

Grupul tinta constituit din 305 persoane va fi identificat si recrutat din Sibiu si localitati din jud. Sibiu in care s-a identificat (conform anexei din Analiza de nevoi) un numar mare de persoane potential constituente ale GT, in principal urban: Sibiu (455 pers.), Medias (292 pers.), Dumbraveni (215 pers.), Avrig (77 pers.); comunele si satele:. Altina (136 pers.), Brateiu (109 pers.), Jina (285 pers.), Laslea (265 pers.), Mosna (111 pers.), Nocrich (135 pers.), Poiana Sibiului (105 pers.), Rosia (107 pers.), Tarnava (121 pers.), Vurpar (129 pers.), precum si din alte localitati in care vor fi identificate persoane fara calificare sau cu nivel scazut de calificare care opteaza sa participe la activitatile proiectului.

Pe perioada implementarii proiectului pot exista modificari privind repartizarea GT/localitati fara a se produce diminuari in numarul de constituenti ai GT (305 persoane)

In baza rezultatelor din chestionarele primite de la agentii economici si persoane fara calificare sau cu nivel scazut de calificare cu ocazia studiului efectuat dar si analiza facuta pe baza statisticilor INS privind nivelul de competente profesionale, s-a constatat necesitatea orientarii pt. a recruta GT cu precadere din urmatoarele sectoare economice: Comerț (cod CAEN 471), Hoteluri (cod CAEN 551), Restaurante (cod CAEN 561), Amenajări spații verzi (cod CAEN 813).

4. Mobilizarea Grupului tinta

Expertul identificare, recrutare, mobilizarea GT are ca sarcina prevazuta in fisa de post mobilizarea GT la toate activitatile proiectului. Astfel, acesta va contacta fiecare membru al GT in vederea comunicarii informatiilor privind data, ora si locul: organizării celor 20 seminare prevăzute în cadrul proiectului, care au în vedere dezbateri privind protectia si imbunatatirea mediului, protejarea si conservarea biodiversitatii, utilizarea eficienta a resurselor, promovarea principiului DNSH (Principiul A nu prejudicia in mod semnificativ); organizarii activitatilor de furnizare servicii de orientare in cariera si consiliere profesionala, de evaluare a competentelor dobandite anterior, de stabilire a planului personalizat de sprijin care va contine si recomandarea pentru urmarea unui program de FP. De asemenea, după stabilirea programului de FP la care va participa fiecare membru al GT, conform cu planul personalizat de sprijin. Expertul identificare, recrutare, mobilizarea GT va contacta fiecare membru al GT in vederea comunicarii informatiilor privind organizarea programului de formare respectiv: perioada de

desfasurare; data, ora si locul organizarii sesiunii de demarare a programului de formare, urmarind prezenta acestora.

Pt.mobilizarea GT la participare la activitatea de formare profesionala, pe perioada derulării programelor FP Expertul identificare, recrutare, mobilizare GT va tine legatura cu expertii formatori pentru a obtine informatii privind prezenta participantilor la cursuri si/sau alte informatii privind eventuale probleme vizand participarea ridicate de participanti.La finalizarea programelor de FP Expertul identificare, recrutare, mobilizarea GT va contacta fiecare participant la programul de formare respectiv in vederea comunicarii informatiilor privind organizarea examenului de absolvire, data, ora și locul de desfasurare, asigurand prezenta GT la examen. Dupa promovarea examenelor de absolvire, Expertul identificare, recrutare, mobilizarea GT va contacta fiecare absolvent al programului de FP respectiv in vederea comunicarii informatiilor privind atat data, ora si locul de distribuire al certificatelor de absolvire si/sau participare in vederea ridicarii acestora precum si in vederea completarii cererilor de acordare subventii.

. **5.Resurse**

Marimea si structura grupului tinta sunt dimensionate in functie de natura si complexitatea activitatilor descrise in proiect cat si de resursele puse la dispozitie prin proiect: resurse umane (o echipa multidisciplinara si profesionista de experti, un management eficient si suplu; resurse de timp- 30 de luni, suficient pt derularea activitatilor ce vor fi implementate ; resurse financiare alocate prin bugetul proiectului specifice pt fiecare categorie de activitati si in conformitate cu GSCS si Ghidul conditii generale PEO; resurse materiale puse la dispozitia poiectului de catre solicitant si parteneri, o parte achizitionate din surse FSE+.

6. Rezultate previzionate:

- 305 persoane indentificate si recrutate,
- 305 dosare grup tinta realizate
- Baza de date constituita

Rezultatele vor contribui la realizarea indicatorilor de realizare și rezultat propuși prin proiect:

Indicatori de realizare:

EECO01 – Număr total de participanți: 305

Indicatori de rezultat:

5SR01 - Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri: 229 (75% din GT)

CAPITOLUL III

RESURSE NECESARE SI RESPONSABILITATI

1.Logistice:

- Birouri management
- Calculator/laptop pentru manager proiect, expert identificare, recrutare, mobilizare GT;
- Retea echipamente informatice (imprimanta, scan, fax)

2.Financiare:

- Bugetul aprobat
- Prefinantare aprobata

3.Umane :

- Expert identificare, recrutare si mobilizare GT avand ca principale atributii specifice:

➔ Contactarea conducerilor celor 74 agenti economici care au formulat recomandari de participare a angajatilor la activitatile de formare profesionala in domeniul competentelor profesionale dobândite prin programele de formare profesionala care se organizeaza in cadrul proiectului si a celor 185 persoane fara calificare sau cu nivel scazut de calificare care si-au exprimat optiunea de a intra pe piata muncii si de a participa la activitatile proiectului;,

➔ Identificare si recrutarea GT, intocmirea documentelor aferente inregistrarii in GT realizarea selectiei persoanelor care corespund structurii prevazuta in proiect in vederea recrutarii in grupul tinta;

➔ Asigurarea completării corecte a formularului de grup tinta si indrumarea fiecarei persoane pentru completarea tuturor documentelor pe proprie raspundere;

➔ Informarea si promovarea finantatorului privind activitatile care se vor desfasura in cadrul proiectului;

➔ Realizarea, centralizarea, gestionarea dosarului fiecarui membru din grupul tinta recrutat;

➔ Realizarea bazei de date cu persoanele recrutate pentru activitatile proiectului si actualizarea periodica a acesteia;

➔ Prelucrarea reglementarile privind prelucrarea datelor cu caracter personal;

➔ Elaborarea de materiale informative personalizate, privind egalitatea de sanse cu accent pe persoanele cu dizabilitatati si va construi modele de solutionare a diferitelor situatii conflictuale, in scopul eliminarii prejudecatilor de orice fel (etnie, religie, sex, rasa etc.) care pot constitui criterii in tratamentul discriminatoriu;

- ➔ Distribuirea materiale informative si organizarea de sesiuni de informare si promovare in scopul respectarii principiilor egalitatii de sansa si nediscriminarii.;
- ➔ Organizarea seminarelor privind Competentele si locurile de munca verzi; cunoasterea si respectarea DNSH;
- ➔ Mobilizarea grupului tinta in vederea participarii la activitatile proiectului;
- ➔ Colaborarea cu echipa de proiect pentru asigurarea realizarii grupului tinta si a indicatorilor prevazuti in proiect

ANEXE:

- Cerere de inscriere la activitatile proiectului
- Formular inregistrare individuala a participantilor
- Acord de prelucrare a datelor cu caracter personal ale beneficiarului
- Adeverinta angajat
- Acte studii
- Materiale informare promovare egalitate de sanse si nondiscriminare
- Tabele participare la sesiuni informare si promovare egalitate de sanse si nondiscriminare
- Tabele participare la sesiuni informare si promovare activitati proiect si finantator
- Tabele participare la seminarele privind Competentele si locurile de munca verzi; cunoasterea si respectarea DNSH;
- Baze de date.

Elaborat

SOLICITANT SC BRAHMS INTERNATIONAL SRL Brașov
Septembrie 2024