Proiect

„COMPROF – Competente profesionale pentru toti”
Contract nr. PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35/335644

implementat de *SC Brahms International SRL*

Proiect este finanțat prin Contractul nr. **PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35/335644** incheiat cu **Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene** prin **Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Centru,**
Proiectul se deruleaza, începand cu data de 01.07.2025 și se implementeaza pe o durata de 30 luni in județul Sibiu .

Total costuri eligibile ale proiectului/lei	*Suma solicitata de la Autoritatea Contractanta/lei*	*Cofinantare/lei*
2,487,921.63	**2,363,525.74**	**124,395.89**

Obiectivul general al proiectului il constituie cresterea accesului/participarii la educatie si formare profesionala, pentru 305 persoane cu varsta cuprinsa intre 18-64 ani, fara/cu nivel scazut de formare din județul Sibiu, din care 40% femei, prin oferirea pe parcursul a 30 luni de servicii personalizate de orientare in cariera si consiliere profesionala in vederea identificarii competentelor profesionale existente ale fiecarui membru al grupului tinta, a competentelor de limba romana si competente IT de baza detinute cat si asigurarea de servicii de formare pentru dobandirea și/sau dezvoltarea competentelor identificate astfel incat persoanele sa poata sa se integreze sau sa-si imbunatateasca statutul pe piata muncii..
Scopul proiectului vizeaza nevoile stringente ale grupului tinta, nevoi relevate in documentele strategice specifice, precum si combaterea problemelor cu care persoanele cu varsta cuprinsa intre 18-64 ani, fara/cu nivel scazut de formare, se confrunta in momentul in care doresc sa ocupe un loc de munca sau sa-si pastreze locul de munca ocupat, respectiv:
– Nivelul scazut de educatie si pregatire profesionala a acestor persoane la momentul tranzitiei catre piata muncii;- Participarea la procesul de invatare foarte scazuta in randul persoanelor slab calificate și/sau necalificate;- Accesul limitat la programe de FP si lipsa competentelor de limba romana/matematica/competente IT de baza ceea ce implica scaderi ale ratei de ocupare pe piața muncii;- Schimbarea profilului de competente al locurilor de munca ocupate de aceste persoane ceea ce implica actualizarea competentelor profesionale in vederea adaptarii la cerintele locurilor de munca ocupate ;– Accesul limitat la informare și consiliere profesionala precum si lipsa resurselor materiale/posibilitatilor financiare pentru participarea la programe de formare profesionala/ evaluare a competenelor profesionale;– Neconcordanta dintre calificarile profesionale/experienta persoanelor cu varsta cuprinsa intre 18 - 64 ani si cerintele angajatorilor;
Proiectul contribuie la indeplinirea Obiectivului specific ESO4.7 din PEO 2021 – 2027 întrucat prin obiective și activitati, urmareste efectiv promovarea invatarii pe tot parcursul vieții pentru ca beneficiarii proiectului avand varsta intre 18 – 64 ani sa ramana competitivi pe piata muncii; activitatile de formare profesionala vizand în special dobandirea si/sau actualizarea competențelor profesionale detinute de fiecare membru al grupului tinta prin calificare și/sau recalificare anticipand cerintele de noi competente la nevoile pietei muncii; sprijinirea angajaților in a face tranziții intre diferite roluri sau departamente in cadrul aceleasi organizații; incurajarea și facilitarea schimbarilor de locuri de munca intre diferite organizatii sau industrii, inclusiv pe plan international, in vederea diversificarii experiențelor profesionale. facilitand tranzițiile profesionale și promovarea mobilității profesionale
Astfel, prin rezultatele asteptate, proiectul asigura participarea la programe de formare profesionala a 305 persoane din care 229 (75% din total GT) vor finaliza formarea cu certificate, astfel: 215 pers. cuprinse programe de formare profesionala de calificare organizate conform prevederilor OUG 129/2000 din care minim 161 (75% din participanti) obtin certificate de calificare; 30 persoane sunt cuprinse in program de formare Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere, organizat conform prevederilor OUG 129/2000 din care minim 23 (75% din participanti) vor obtine certificate de absolvire;60

persoane vor fi cuprinse îin programe de furnizare Servicii personalizate de dobandire competente de limba romana, cele 60 persoane fiind cuprinse apoi, in programul de formare DIGITAL CITIZEN organizat conform procedurii ECDL Romania, din care minim 45 (75% din participanti) vor obtine certificate DIGITAL CITIZEN cu recunoastere internationala.Prin activitatile sale, proiectul ofera persoanelor cu varsta intre 18 – 64 ani fara/cu nivel scazut de formare, din GT cu rezidenta in jud.Sibiu:.servicii specializate de orientare în cariera si consiliere profesionala cu suport psihologic permanent pt. 305 pers.; imbunatateste in mod real compet.profesionale a minim 229 persoane certificate (75% GT); formare profesionala pentru dobandirea de competente de limba română pt.60 pers. (20% GT) si competențe IT de baza pt. 90 pers.(29,5% GT)

Prezentul proiect are drept scop pe termen lung introducerea de elemente integrate inovatoare in domeniul ocuparii, prin corelarea cererii si ofertei pietei fortei de munca, ce vor facilita integrarea GT pe o piata a muncii competitiva si in continua schimbare si abordeaza tema secundara **Contributia la competentele si locurile de munca verzi**, fiind dezvoltate noi abordari in vederea asigurarii de dezoltare de compet. de dezv.durabila care au in vedere protectia si imbunatatirea mediului, utilizarea eficienta a resurselor, promov.principiului DNSH
Proiectul vizează tema secundara **Nediscriminarea** si prevenirea oricarei forme de discriminare prin modul de constituire al GT, in care 40% sunt femei, care participa la toate activ. proiectului, precum si prin 20 sesiuni informare promovare egalitate de șanse si nondiscriminare
Proiectul vizeaza tema secundara **Dezvoltarea competentelor si a locurilor de munca digitale**, contributia la sprijnirea temei fiind descrisa in activitatile proiectului.

Proiectul contribuie la rezolvarea necesitatii din perspectiva angajatorilor care au dificultati in gasirea de personal calificat: Angajatorii intampina adesea dificultati in recrutarea de personal cu calificarile necesare, proiectul raspunzand nevoilor lor, oferind acces la o forta de munca instruita si pregatita. Prin participarea la programele de FP organizate in cadrul proiectului, angajatorii isi reduc costurile cu pregatirea proprie a angajatilor, beneficiind direct de oameni bine pregatiti.
Proiectul are contributie la incluziunea sociala prin:-integrarea categoriilor defavorizate intrucat sprijina categoriile vulnerabile precum tinerii care au părăsit devreme sistemul educațional, somerii, persoanele din zone rurale, minoritatile etnice etc., care prin FP, au oportunitatea de a accede la piata muncii si de a se integra mai bine in societate; -reducerea șomajului: Programele de FP contribuie la reducerea somajului prin crearea de noi oportunitati de munca si reintegrarea pe piata muncii a celor care nu au avut pana acum aceasta sansa.

Obiective specifice:

OS 1. Identificarea si recrutarea a 305 persoane cu nivel scazut de calificare/fara calificare din jud.Sibiu din care 40% femei, in vederea part.la activit.de consiliere și orientare profesionala, dobandirii de competente educationale si profes. astfel încat aceștea sa poata deveni mai bine pregatite și capabile sa se integreze sau sa-si poata imbunatati statutul pe piata muncii dobandind astfel, independenta financiara si sporirea nivelului de trai.
OS2. Dezvoltarea abilitatilor si increderii in sine pentru 305 persoane necalificate sau cu un nivel scazut de calificare prin participarea la sesiuni personalizate de informare și consiliere profesionala, in vederea orientarii catre oportunitati de formare și dezvoltare a abilităților si competentelor profesionale in scopul cresterii capacitatii de insertie pe piața muncii.
OS3. Dezvoltarea de abilitati si competente de dezvoltare durabila pentru angajatii din GT, vizand asigurarea si respectarea principiilor vizand reducerea impactului negativ asupra mediului protejarea si conservarea biodiversitatii protecția și îmbunătățirea mediului, utilizarea eficientă a resurselor, promovarea principiului DNSH (Principiul A nu prejudicia in mod semnificativ).
OS 4. Dezvoltarea si imbunatatirea competentelor educationale pentru un numar de 60 persoane din județul Sibiu, prin oferirea de Servicii personalizate de dobandire de competente de limba romana, în vederea crearii posibilitatii de participare la programe de formare profesionala.

OS 5. Dezvoltarea si imbunatatirea competentelor profesionale pentru un numar de 305 persoane necalificate sau cu un nivel scăzut de calificare prin organizarea de programe de formare profesionala, in urma carora un numar de minim 229 (75% dintotal GT) vor absolvi cursurile desfasurate.

Activitatile proiectului

Activitatea A1.Furnizarea de Servicii de orientare in cariera si consiliere profesionala
Scopul principal al acestor servicii este: de a oferi suport individualizat pentru ca 305 persoane fara/cu nivel redus de calificare identificate prin elaborarea Analizei de nevoi la nivelul agentilor economici si a grupului tinta sa dobandeascâ competente profesionale cerute pe piata muncii si sa isi maximizeze sansele de a-si pastra locul de munca sau de gasi un loc de munca corespunzator competentelor profesionale dobandite prin participarea la programele de formare profesionala organizate in cadrul proiectului; de stabilire a gradului de interes al persoanelor fara/cu nivel redus de calificare de a activa in domeniile economice prevazute in proiect; de stabilire a nivelului de cunostinte si al competentelor profesionale ale fiecarui membru al GT; de identificare a lacunelor de competente care trebuiesc acoperite; de formularea recomandarii de participare intr-unul din programele de formare profesionala prevazute in proiect; elaborarea planul de cariera personalizat cu identificarea obiectivelor profesionale pe termen scurt și lung și stabilirea pașilor necesari pentru atingerea acestora

A1.1. Identificarea, recrutarea si mobilizarea grupului tinta intre 16 – 29 ani, care nu sunt ocupati si nu urmeaza nici o forma de educatie,
Pentru identificarea angajatilor se vor lua initial in considerare chestionarele care au stat la baza elaborarii Analizei de nevoi in vederea identificarii necesarului de formare profesionala din perspectiva nevoilor pietei muncii cat si din chestionarele adresate GT si completate de persoanele care si-au manifestat interesul de participare la programe de formare profesionala, la data elaborarii si depunerii cererii de finantare. In activitatea de recrutare vor fi organizate o serie de intalniri cu conducerile celor 74 agenti economici care au formulat 540 recomandari de participare a angajatilor fara/cu nivel scazut de calificare la activitatile de FP in domeniul (Cod CAEN) in care activeaza fiecare si care se organizeaza in cadrul proiectului si cu cele 185 persoane potentiale constituent ale GT care au completat chestionare,dupa caz si cu alti angajatori informati si interesati sa participe la activitatile proiectului la data demararii implementarii in urma carora va rezulta concret, la nivelul proiectului, necesarul de formare profesionala, in ocupatiile solicitate precum si nr. persoanelor/tipuri de cursuri. Grupul tinta va fi constituit din 305 persoane cu domiciliul sau resedinta in judetul Sibiu in care se implementeaza proiectul, cu varsta cuprinsa intre 18 – 64 ani, detinand un nivel scazut de calificare sau nu au nicio o calificare avand ca statut pe piata muncii: persoane inactive, someri, someri de lunga durata, persoane cu dizabilitati, persoane din comunitatile marginalizate, persoane din zone rurale, refugiati, persoane apartinand minoritatilor, persoane eliberate din detentie, ineri post-institutionalizati, persoane in cautarea unui loc de munca, lucratori, persoane angajate – care au ca si nivel de educatie maxim absolvit ISCED 0-2. In recrutarea GT se va respecta principiul egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbați si integrarea perspectivei de gen (cu mentiunea ca cel putin 40% din GT vor fi femei) precum si principiul nediscriminarii **și prevenirii oricarei forme de discriminare.**

Persoanele din GT vor participa la: 20 sesiuni de informare, promovare egalitate de sanse si nondiscriminare;20 seminare prevăzute în cadrul proiectului, care au în vedere dezbateri privind protecția și îmbunătățirea mediului, protejarea și conservarea biodiversității, utilizarea eficientă a resurselor, promovarea principiului DNSH (Principiul A nu prejudicial in mod semnificativ

A1.2. Furnizarea de Servicii de orientare in cariera si consiliere profesionala
Subactivitatea are ca scop sprijinirea persoanele fara/cu nivel scazut de calificare din GT sa identifice oportunitati adecvate pentru dezvoltarea lor profesionala si sa dobandeasca atat abilitati tehnice, cat si competente profesionale necesare pentru a a-si pastra locul de munca si/sau a accesa piata muncii, crescand astfel sansele ca participantii sa se integreze cu succes pe piata muncii si se realizeaza printr-o echipa formata dintr-un expert orientare in cariera si consiliere profesionala si un expert psiholog.
Activitatea de consiliere va fi structurata in functie de nevoile GTsi va fi sustinuta permanent de suport psihologic, dar va cuprinde necesarmente: consiliere in vederea constituirii profilului ocupational prin inventarierea istoricului experientelor de munca a aptitudinilor, intereselor, competentelor si expectantelor profesionale; consiliere in vederea identificarii rutei de dezvoltare profesionala si orientarea catre unul din programele de formare profesionala oferite in cadrul proiectului sau catre alte programe de formare profesionala, care sa duca la cresterea statusului de ocupare; consiliere in vederea eficientizarii dinamici de cautare a unui loc de munca; consilere in vederea realizarii unui CV si a unei scrisori de intentie, acolo unde nivelul studiilor membrilor GT o permite; consiliere in vederea prezentarii la interviu; consiliere in vederea realizarii unui plan personalizat de cariera incluzand actiuni specific de consiliere, acordare de sprijin si sustinere motivationala acordata beneficiarilor in vederea urmaririi si indeplinirii planului de actiune stabilit in cadrul sesiunilor de consiliere.

Obiectivele Serviciilor de orientare in cariera si consiliere profesionala includ: **Obiective pe termen scurt**: finalizarea unui curs de formare profesionala, dobandirea unei certificari; **Obiective pe termen mediu**: obtinerea unui loc de munca in domeniul formarii; **Obiective pe termen lung**: stabilirea unei cariere stabile, dezv.de competente suplimentare, avansarea în domeniu. **Măsurile de sprijin personalizate** oferite fiecărui participant pt.a atinge obiectivele stabilite, includ:**Consiliere și orientare profesionala**: sesiuni de consiliere individuala sau de grup, sesiuni privind oportunitatile de pe piata muncii, explorarea optiunilor de cariera si a domeniilor care prezinta cerere pe piata muncii; **Acces la programe de FP**: identificarea si inscrierea la cursurile potrivite organizate in cadrul proiectului, pentru obtinerea calificarii necesare; **Sprijin in dezvoltarea competentelor soft**: dezvoltarea abilitatilor de comunicare, lucru in echipa, rezolvare de probleme, adaptabilitate si alte competente necesare la locul de munca;**Asistenta in gestionarea obstacolelor personale**: sprijin in rezolvarea problemelor logistice sau personale (ex. asistenta pentru transport la activitatile proiectului, consiliere psihologică, etc.); **Suport financiar** : ajutor pt. acoperirea costurilor legate de participarea la cursuri (echipamente, materiale penru instruirea practica, rechizite, subventii pentru cursuri; **Suport in plasarea pe piata muncii**: identificarea oportunitatilor de angajare, stabilirea legaturilor cu angajatorii locali, organizarea de interviuri sau participarea la targuri de locuri de munca.

Pe toata perioada de selectie a GT se va asigura la sediul fiecarui partener, cate o linie telefonica de tip helpdesk unde se vor furniza toate informatiile necesare persoanelor care doresc sa faca parte din GT al proiectului. Pe site-ul fiecarui partener se vor publica si tipurile cursurilor programate sa se organizeze, precum si alte activitati ale proiectului, desfasurate pentru GT

Activitatea A2 Furnizarea de Servicii personalizate de dobandire de competente de limba romana
In cadrul Analizei de nevoi in vederea identificarii necesarului de formare profesionala pentru persoanele fara sau cu nivel scazut de calificare, din chestionarele completate de agentii economici au fost identificate persoane necalificate care nu știu să scrie și să citească: in cazul agentilor economici care activeaza in domeniul cod CAEN 551: 11 pers; cod CAEN 561: 8 pers.; cod CAEN 471: 22 pers.;cod CAEN813: 39 pers. Din chestionarele completate de 185 persoane potential GT un numar de 47 persoane au declarat ca nu știu să scrie sau să citească fiind ajutate la completarea chestionarelor. Pentru aceste persoane este necesara furnizarea de servicii personalizate de dobandire a competentelor de limba romana, fiind un demers esential pentru incluziunea sociala si cresterea sanselor de angajare.
Din considerente legate de bugetul proiectului s-a stabilit cuprinderea in aceasta activitate a 60 persoane, din cele 127 persoane care necesita competente de limba romana, organizate in 4 serii de curs cu cate 15 persoane /serie.
Scopul activitatii este, pe termen scurt, de dobandire a abilitatilor de baza de scriere, citire si comunicare, iar pe termen lung, de dobandire de catre participanti a unui grad crescut de incredere pentru ca acestia sa fie pregatiti pentru a accesa cursuri de calificare si oportunitati de angajare

Activitatea A3. Organizarea si derularea de programe de formare profesionala pentru persoanele din grupul tinta
Activitatea are ca obiect furnizarea de programe de formare profesionala, care se organizeaza atat la solicitarea agentilor ecoomici cat si a potentialelor persoane din GT in scopul dobandirii de competente profesionale raspunzand nevoilor pietei muncii.
A3.1.Programe de FP organizate conform reglementarilor OUG 129/2000. Se realizeaza prin organizarea de programe de formare profesionala:
A) specializare: -Competente de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere (nr.post/persoane rezultate din analiza de nevoi: 71; Nr. pers. prevazute in programe de formare profesionala: 30; min.23 absolventi.);
B) calificare in ocupatia:- Ajutor bucatar (nr.post/persoane rezultate din analiza de nevoi:115; Nr. pers. . prevazute in programe de formare profesionala 45, din care min.34 absolventi.. ; - Ingrijitor spatii verzi (nr. nr.post/ persoane rezultate din analiza de nevoi:46 Nr. pers. prevazute in programe de formare profesionala: 15, din care min. 11 absolventi; - Femeie de serviciu (nr. nr.post / persoane rezultate din analiza de nevoi:49; Nr. prevazute in programe de formare profesionala:15 din care min.11 absolventi; - Lucrator comercial (nr. nr.post/ persoane rezultate din analiza de nevoi: 157; Nr. pers. prevazute in programe de formare profesionala:90, din care min.67 absolventi; - Camerista de hotel(nr. nr.post/ persoane rezultate din analiza de nevoi:73; Nr. pers. prevazute in programe de formare profesionala: 50, din care min.38 absolventi.

A3.2.Programe de FP organizate urmare solicitarilor agentilor economici si angajatilor care nu se supun reglementarilor OUG 129/2000, finalizate cu certificate cu recunoastere internatationala (nr. post/ persoane rezultate din analiza de nevoi: 87; Nr. pers. prevazute in programe de formare profesionala: 60 din care min. 45 absolventi.

La nivelul proiectului se inregistreaza un numar de persoane participante la programe de formare profesionala de 305 din care minim 229 absolventi (75% GT) si 90 persoane participante la cursuri IT (29,5%GT) din care min. 68 absolventi.

Activitatea A4. Managementul proiectului

A4.1.Prin managementul proiectului se asigura coordonarea eficienta a proiectului prin utilizarea unor instrumente si metode de monitorizare ce vor garanta urmarirea stricta a realizarii activitatilor proiectului conform cu graficul activitatilor, presupunand actiuni ale managerului de proiect de monitorizare a tuturor activitatilor, de aprobare a instrumentele de lucru, de verificare a procesului de achizitii publice, de monitorizare a activitatilor membrilor echipei de implementare, de reprezentare in relatia cu tertii, de asigurare a implementarii proiectului in concordanta cu prevederile contractului, a legislatiei comunitare si nationale si a instructiunilor AM PEO. Dintre acestea un rol deosebit il au actiunile de monitorizare, raportare si evaluare interna a progresului proiectului avand ca scop identificarea si atenuarea riscurilor relevate de implementarea proiectului in vederea realizarii activitatilor, obiectivelor si indicatorilor programati. Se vor va organiza intalniri cu expertii proprii (lunar si daca este necesar saptamanal). Evaluarea interna se va realiza in baza rapoartelor de activitate intocmite de fiecare membru al echipei de management si implementare. Raportarile catre AM /OI vor fi efectuate conform graficului cererilor de rambursare. Pentru respectarea principiilor OUG 66/2011 privind prevenirea, constatarea şi sancţionarea neregulilor apărute în obţinerea şi utilizarea fondurilor europene, vor fi elaborate si aprobate procedurile operationale de managementul riscului, management financiar, managementul implementarii, achizitii publice si arhivare, proceduri care prevad sarcini precise, termene de realizare si responsabilitatile membrilor echipei de implementare. Echipa de management a proiectului va fi formata din manager proiect, responsabilul financiar managementul proiectului va monitoriza: realizarea prin personalul propriu a activitatilor permanente din domeniile: financiar, contabil, juridic, resurse umane, secretariat; organizare administrare generala (inregistrarea, inventarierea si gestionarea echipamentelor, materialelor, bunurilor; coordonarea teritoriala a bunurilor; intretinere echipamente), inchiriere spatii etc., gestionarea corespondentei, si comunicare de date, registratura, arhivare etc., activititati financiar-contabile constand in realizarea de: evidente contabile, documente financiare/bancare, plati etc.; activitati domeniul RU constand in elaborarea fiselor de post, evidenta documentelor de personal, recrutare personal; pontaj, concedii, salarizare etc; activitatati administrative constand in intretinerea spatiilor in care se implementeaza proiectul, logistica etc., achizitii publice, constand in: Intocmirea dosarelor pentru achizitiile de bunuri si servicii si organizarea procedurilor specifice cu respectarea prevederilor legale si contractuale in vigoare. Va monitoriza actiunile de informare si publicitate constand in promovarea proiectului, a finantatorului si a asistentei financiare nerambursabile, precum si a activitatilor si rezultatelor obtinute prin: realizarea si distribuirea materialelor de promovare; documentare, realizare text si concept grafic pentru intocmirea materialelor de promovare cu respectarea regulilor specifice din Ghidul Solicitantului -Conditii generale PEO 2021 – 2027 si manualului de identitate vizuala

Echipa de implementare este constituită din: 1 expert identificare, recrutare si mobilizare grup tinta, 1 expert psiholog, 1 responsabil formare profesionala, formatori. Implementarea activitatilor va lua in considerare mobilizarea resurselor pentru fiecare sarcina/obiectiv si executarea acestora.
Managerul de proiect va monitoriza realizarea obiectivului general, a obiectivelor specifice ale proiectului acordand atentie sporita operatiunilor realizate de expertii din echipa de implementare pentrucontribuirea la sprijinirea temelor secundare

Activitatea A5. Activitate transversala -Activitati suport pentru management si alte activitati indirecte

A5.1. Activitati care se subscriu capitolului de cheltuieli indirecte
Activitatea 5 este o activitate auxiliara, care se subscrie prevederilor din Ghid privind rata forfetara de 15% din costurile salariale directe (care nu sunt subcontractate), in care se incadreaza cheltuielile indirecte necesare derularii proiectului, alocate pe fiecare partener proportional cu cheltuielile salariale directe ale fiecaruia.

Aici se includ in buget cheltuielile de informare si publicitate, care sa acopere cerintele minime din Ghid si din Manualul de identitate vizuala, cheltuieli cu salariile aferente expertilor suport pentru activitatea managerului de proiect, salarii aferente personalului auxiliar si administrativ, cheltuieli cu utilitatile sediilor de proiect, cu comisioanele bancare etc.

Indicatori de etapa

Indicatori etapa de realizare

Nume reper	Valoare	Unitate masura	Documente care probeaza atingerea indicatorului
EECO01_Numar total de participanti (numar persoane)	305	numar persoane	Raport tehnic final, Formulare de inregistrare grup tinta, Dosare personal grup tinta, Tabele nominale prezenta sesiuni informare, promovare proiect activitati, finantatori, Tabele prezenta sesiuni promovare nediscrimiare si egalitate de gen, Tabele nominale prezenta seminarii dezvoltare durabila si DNSH

Indicatori etapa de reper

Nume reper	Descriere	Documente care probeaza indeplinirea indicatorului
Persoane inregistrate in grupul tinta	305 persoane cu domiciliul sau resedinta in judetul Sibiu in care se implementeaza proiectul, cu varsta cuprinsa intre 18 – 64 ani, detinand un nivel scazut de calificare sau nu au nicio calificare avand ca statut pe piata muncii: persoane inactive, someri, someri de lunga durata, persoane cu dizabilitati, persoane din comunitatile marginalizate, persoane din zone rurale, refugiati, persoane apartinand minoritatilor, persoane eliberate din detentie, tineri post-institutionalizati, persoane in cautarea unui loc de munca, lucratori, persoane angajate – care au ca si nivel de educatie maxim absolvit ISCED 0-2.	Raport tehnic final, Formulare de inregistrare grup tinta, Dosare personal grup tinta, Tabele nominale prezenta sesiuni informare, promovare proiect activitati, finantatori, Tabele prezenta sesiuni promovare nediscrimiare si egalitate de gen, Tabele nominale prezenta seminarii dezvoltare durabila si DNSH.
Persoane care beneficiaza de servicii de furnizare orientare in cariera si consiliere profesionala	305 persoane care beneficiaza de servicii de furnizare orientare in cariera si consiliere profesionala (100% grup tinta)	Raport tehnic final, 1 metodologie desfasurare consiliere profesionala si psihologica, 305 chestionare evaluare personalitate/teste de evaluare a abilitatilor cognitive/teste de evaluare a emotiilor; 305 chestionare evaluare interese personale/fise personale de consiliere profesionala in cariera , 305 planuri individualizate de sprijin
Persoane care urmeaza un program de formare profesionala	305 persoane care urmeaza un program de formare profesionala: 30 participanti curs specializare Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere ; 45 participanti curs	Raport tehnic final, Documente desfasurare programe de formare profesionala (catalog, fise prezenta, proiecte didactice)

	calificare Ajutor bucatar; 15 participanti calificare Ingrijitor spatii verzi; 15 participanti curs calificare Femeie de serviciu; 90 participanti curs calificare Lucrator comercial; 50 participanti curs calificare Camerista; 60 participanti curs Digital Citizen (participanti si la cursul de dobandire Competente de limba romana)	
Persoane participante care au finalizat formarea profesionala cu certificat de calificare/ absolvire/ cu recunoastere internationala	229 persoane participante care au finalizat formarea profesionala cu certificat (75%: din EECO01): Minim 229 absolventi din care: 23 absolventi curs specializare Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere ; 34 absolventi curs calificare Ajutor bucatar; 11 absolventi curs calificare Ingrijitor spatii verzi; 11 absolventii curs calificare Femeie de serviciu; 67 absolventi curs calificare Lucrator comercial; 38 absolventii curs calificare Camerista; 45 absolventi curs Digital Citizen	Raport tehnic final, Documente ale dosarelor de examinare finale, Certificate de absolvire, Certificate de calificare, Certificate Digital Citizen, Certificate de participare cu insemnele proiectului, Aplicarea si interpretarea chstionarelor de satisfactie si evaluare,